

『中山管理評論』稿件格式說明

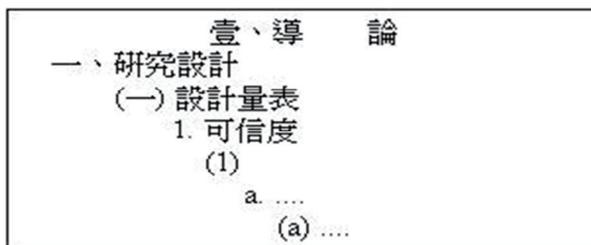
- 一、來稿應包括封面頁、摘要頁、正文、參考文獻、或附錄，並請依順序編入頁碼。中文投稿之全文字數限制為 15,000 字內，含摘要、本文、參考文獻、附錄、圖表等，質化研究可例外，但請勿偏離太多。英文稿件之全文頁數限制於 40 頁內，含摘要、本文、參考文獻、附錄、圖表等。不論是新投稿件，或是根據審查委員意見修改後再審之稿件，均須遵循本刊之全文字數規定。
- 二、封面頁包括論文中英文題目、作者中英文姓名及中英文服務機構與子機構、地址、聯絡電話、傳真、及 E-mail 地址，並明確說明投稿之通訊作者，作為後續連絡之對象。（通訊作者請以一個*表示，並於封面頁下方註記如：中文論文：*通訊作者：姓名；英文論文：* Corresponding author: name）
- 三、封面頁下方請加上中英文版本的本文引用格式建議（Suggested Citation），撰寫規範請符合 APA 格式第七版。
 - 本文引用格式建議：作者甲、作者乙、作者丙(OOOO)。文章題目。
中山管理評論，OO(O)，OOO-OOO。DOI: (link)
 - Suggested Citation: Author A, Author B, & Author C (OOOO). Article Title. *Sun Yat-sen Management Review*, OO(O), OOO-OOO. DOI: (link)
- 四、摘要頁應包括中英文摘要及中英文關鍵詞（五個為限）。摘要內容應扼要說明研究問題與目的、研究方法及研究發現，中英文摘要文長以三百字為限。

五、正文格式

論文題目為 16 點字型，分節標題為 14 點字型，內文則一律 12 點字型。說明如下：

(一)段落標明方式

1.以中文撰寫者，段落標明方式如下：



2.以英文撰寫者，段落標明方式如下：



3.中文內文字體一律為 12 點新細明體，英文內文字體一律為 12 點 Times New Roman。

(二)註釋

請盡量避免，以簡化版面，若有必要，不論中英文，請附註於當頁下方（foot notes）。

(三)內文引用格式

在內文中引用文獻之格式如下，未提及者請以 APA 格式第七版為主：

(1)敘述式引用

【例 1】Black 與 Scholes（1973）指出，有舉債公司的股權可以視為是買權，依照選擇。

【例 2】A simple slope analysis was used, following Aiken and West's (1991) recommendations.

【例 3】McConaughy 等人（2001）認為，由於家族經理人的財富和人力資本大量投資在公司

【例 4】Initially, the market, influenced by anticipations similar to those expressed by Yu et al. (2017).

(2)括號式引用

【例 1】而類神經網路其計算的過程為一黑箱作業（黃宇翔、毛紹睿，2005）

【例 2】尤其在有關組織行為與人事管理研究領域中「組織承諾」是常被學者們提及的重要概念之一 (Mowday et al., 1982; O'Reilly & Chatman, 1986; Streers, 1977; 黃國隆，1986)。

例 2 註：括號內引用多篇文獻時，優先列英文文獻，並依姓氏字母（英文）或是筆畫（中文）順序排列，不同作者間以分號分開，相同作者不同年代之文獻以逗號分開。

(3)若內文中引用文獻遇到同姓氏、不同作者時，需加入名字縮寫做區分。

【例 1】冠狀動脈硬化以男性居多 (J. M. Taylor & Neimeyer, 2015; T. Taylor, 2014)

六、圖、表之處理

(一)圖表應置於正文內。

(二)表的名稱置於表上方，圖的名稱置於圖下方，並以阿拉伯數字依序編號，且以頓號連接，例如：表 1、敘述統計表。

(三)對圖、表之內容（如表中之符號）需要做簡要說明時，請備註於圖、表之下方，字型大小為 10 點。

七、參考文獻：參考文獻之文章標題應撰寫完整內容，意即中文標題破折號後的文字，以及英文標題冒號後的文字。中文文獻列於前，按姓氏筆劃排序；英文列於後，依英文字母順序排列。中文參考書目之年份可用民國歷年或西元歷年，但應一致。常見文獻格式如下，未提及者以 APA 格式第七版為主：

(一)書籍

【例 1】Zeleny, M. (1982). *Multiple Criteria Decision Making* (3rd ed.). McGraw-Hill.

<https://doi.org/10.1002/9781118445112.stat01701>

【例 2】司徒達賢 (2016)。策略管理新論：觀念架構與分析方法 (三版)。元照出版。<https://doi.org/10.3966/9789575112134>

(二)期刊

(1)已出版的文章

【例 1】Anderson, C. R., & Fraser, R. D. (2000). Corporate Control, Bank Risk Taking, and the Health of the Banking Industry. *Journal of Banking and Finance*, 24(6), 1383–1398.

[https://doi.org/10.1016/S0378-4266\(99\)00088-6](https://doi.org/10.1016/S0378-4266(99)00088-6)

【例 2】康信鴻、邱麗娟 (1997)。影響國際投資進入模式之實證研究：以台灣石化產業為例。管理評論, 16 (2), 139–180。

<https://doi.org/10.6656/MR.1997.16.2.CHI.139>

(2)已接受而尚未出版的文章

【例 1】Wulf, G., Shea, C. H., & Park, J. H. (in press). Attention in motor learning: Preferences for and advantages of an external focus. *Research Quarterly for Exercise and Sport*.

【例 2】楊綺儷、熊鴻鈞（印刷中）。大專女性教師組織疏離之質性研究。《體育學報》。

(三)編輯書中的章節

【例 1】Balsam, K. F., Martell, C. R., Jones, K. B., & Safren, S. A. (2019). Affirmative cognitive behavior therapy with sexual and gender minority people. In G. Y. Iwamasa & P. A. Hays (Eds.), *Culturally responsive cognitive behavior therapy: Practice and supervision* (2nd ed., pp. 287–314). American Psychological Association. <https://doi.org/10.1037/0000119-012>

【例 2】林元淑、黃靜微（2017）。新生兒及其護理。陳月枝（主編），《實用兒科護理》（八版，38-112 頁）。華杏。

(四)博、碩士論文

【例 1】周淑貞（1997）。《管理當局盈餘預測與盈餘管理關係之實證研究》[未出版碩士論文]。國立政治大學。

【例 2】Harris, L. (2014). *Instructional leadership perceptions and practices of elementary school leaders* [Unpublished doctoral dissertation]. University of Virginia.

(五)研討會論文集

【例 1】Fistek, A., Jester, E., & Sonnenberg, K. (2017, July 12–15). *Everybody's got a little music in them: Using music therapy to connect, engage, and motivate* [Conference session]. Autism Society National Conference, Milwaukee, WI, United States. <https://asa.confex.com/asa/2017/webprogramarchives/Session9517.html>

(六)討論稿（Working Paper, Unpublished Manuscript, Manuscript in Preparation）

- 【例 1】 Yoo, J., Miyamoto, Y., Rigotti, A., & Ryff, C. (2016). *Linking positive affect to blood lipids: A cultural perspective* [Unpublished manuscript]. Department of Psychology, University of Wisconsin–Madison.
- 【例 2】 O’Shea, M. (2018). *Understanding proactive behavior in the workplace as a function of gender* [Manuscript in preparation]. Department of Management, University of Kansas.
- 【例 3】 周善瑜、陳其美、顧永生（2006）。不完全競爭廠商從事產品別廣告與品牌廣告誘因之探討 [討論稿]。國立台灣大學管理學院。

(七)網頁

- 【例 1】 Guarino, B. (2017, December 4). How will humanity react to alien life? Psychologists have some predictions. *The Washington Post*. <https://www.washingtonpost.com/news/speaking-of-science/wp/2017/12/04/how-will-humanity-react-to-alien-life-psychologists-have-some-predictions>
- 【例 2】 陳敬哲（2020，10月3日）。學會「爆橋拳」能降低死亡率？年長者握力是健康指標。元氣網。
<https://health.udn.com/health/story/5967/4905495>

(八)翻譯書、不同語言的書籍

- 【例 1】 Bickley, L. S., & Szilagyi, P. G. (2017)。最新貝氏身體檢查指引（劉禹葶譯）。合記。（原著出版於 2013）
- 【例 2】 Šteger, A. (2010). *The book of things* (B. Henry, Trans.). BOA Editions. (Original work published 2005)

(九)新聞報紙

- 【例 1】 MacDonald, S. (2020, January 16). Ex-Ibrox chief’s huge library heads to home of golf. *The Times*, 18.
- 【例 2】 何定照（2019年4月9日）。出版免營業稅案 文化部：正面發展。聯合報，A6版。

(十)政府機關報告

- 【例 1】 National Cancer Institute. (2019). *Taking time: Support for people*

with cancer (NIH Publication No. 18-2059). U.S. Department of Health and Human Services, National Institutes of Health. <https://www.cancer.gov/publications/patient-education/takingtime.pdf>

【例 2】衛生福利部疾病管制署。(2020, 4 月 14 日)。中央流行疫情指揮中心訂有「COVID-19 (武漢肺炎) 住院病人分艙及雙向轉診建議」, 籲請醫界朋友落實執行 (疾病管制署致醫界通函第 427 號)。中華民國衛生福利部, 行政院。

<https://www.cdc.gov.tw/Bulletin/Detail/rRy3FP5tFZgijnCguVvZoQ?typeid=48>

(十一)中文文獻羅馬英譯：(自 23 卷 3 期開始適用，請於中文文獻後逐一附上英文對照)

- (1)作者 (含所有共同作者)、卷期、版次、出版機構、出版地 (國家、州名、城市) 請以普遍通用之事實與習慣作為英譯之依據。
- (2)出版書籍、期刊文章篇名、討論稿、碩士論文等出版品名稱請採用刊載時所使用的正式英譯, 若原刊載品無英譯, 請依普遍通用之事實與習慣作為英譯並盡量符合原刊載品之原意。
- (3)英譯後之文獻格式仍須依照本刊對於英文文獻格式規範編排。

【例 1】司徒達賢 (2016)。策略管理新論：觀念架構與分析方法 (三版)。元照出版。<https://doi.org/10.3966/9789575112134> (Seetoo, D.-H. (2016). *Strategic Management: A New Perspective for Analysis* (3rd ed.). Angle Publishing. <https://doi.org/10.3966/9789575112134>)

【例 2】蕭瑞麟、歐素華、陳蕙芬 (2014)。劣勢創新：梵谷策展中的隨創行為。《中山管理評論》, 22(2), 323-367。
<https://doi.org/10.6160/2014.06.04> (Hsiao, R. L., Ou, S. H., & Chen, H. F. (2014). Innovating under Disadvantages: Bricolage Behaviors in van Gogh Art Curation. *Sun Yat-sen Management Review*, 22(2), 323-367. <https://doi.org/10.6160/2014.06.04>)

備註：自 2020 年起，投稿本刊之文章，均不需提供政策與管理意涵。已接受但尚未刊登之文章則仍依原稿件格式撰寫。

『中山管理評論』投稿說明

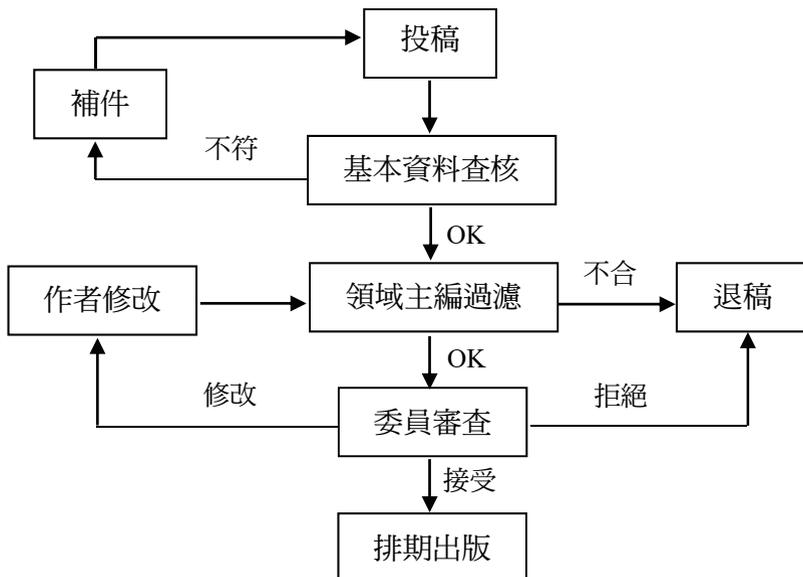
- 一、『中山管理評論』（以下簡稱本刊）係國立中山大學管理學術研究中心出版之學術期刊，本刊園地公開，所有稿件均經嚴格之雙向匿名審查。每年定期於三月、六月、九月以及十二月出版，共出版四期、不定期出版英文專刊或特定領域專刊。所有管理有關之學術論文或研討個案，未曾刊登於其他期刊者，均歡迎投稿。來稿採隨到隨審方式，文章請力求精簡嚴謹，並請著重管理之實務意涵。
- 二、來稿經接受於本刊發表後，版權歸本刊所有，唯文責需由作者自負，如論文有利益衝突之虞，投稿者亦請主動聲明或揭露相關資訊。
- 三、自 2024 年 1 月 1 日起，本刊提供預刊登（Online First Publishing）機制，將於正式接受函寄出後三個月內與通訊作者聯繫，完成一次的內容校稿後，預刊登於『中山管理評論』網站，以及 Airiti Library 華藝線上圖書館。於 2023 年已完成審查之待刊登稿件，編輯委員會將陸續與通訊作者聯繫，並安排預刊登期程。
- 四、投稿要求事項
 1. 來稿請以 Word 2000 以上的版本編輯。論文封面應包括中英文題目、作者姓名、作者任職單位與引用格式建議（Suggested Citation）等相關資料，並至台灣學術期刊開放取用平台本刊網站使用線上投稿系統，網址如下：<https://toaj.stpi.narl.org.tw/index>，上傳文件皆以 Word (docx.) 電子檔為主，以備審查作業，文稿內容格式請參考「稿件格式說明」。
 2. 來稿應包括標題頁（為含有稿件標題、作者資訊、備註說明或誌謝等供期刊編輯識別內容資訊，但不提供審查之檔案。）、主文檔（移除可識別作者相關資訊的內容，為後續供期刊單位送出進行盲審的檔案。）、參考文獻及附錄（如有），並請依順序編入頁碼，其他附加檔案（著作權聲明書、英文稿件付款憑證或負責修改之專業人士出具之證明）。中文投稿之全文字數限制為 15,000 字內，含摘要、本文、參考文獻、附錄、圖表等；英文稿件，全文頁數限制於 40 頁內，含摘要、本文、但不包含參考文獻、附錄、圖表等。質化研究全文字數限制寬鬆，但請勿偏離太多。不論是
新投稿件，或是根據審查委員意見修改後再審之稿件，均須遵循本刊之全文字數規定。
 3. 來稿主文檔之架構應符合研究論文撰寫之基本架構。量化研究架構應包含緒論（研究動機、研究目的、研究問題及名詞解釋等四部分）、文獻探討

- (研究理論基礎、提出研究假設依據，或列出研究假設)、研究方法(樣本選取、研究架構、研究步驟、研究工具及資料處理等)、結果與討論，以及結論與建議。質性研究架構應包含緒論、文獻探討、研究方法(研究設計、研究參與者、研究工具、實施程序、資料整理與分析等)、結果與討論，以及結論與建議。
4. 英文稿件投稿，請先經修改英文之專業人士修改，並於投稿系統的附加檔案中附上佐證資料(如：付款憑證或負責修改之專業人士出具之證明)，以減少稿件因語文問題而被拒絕之狀況。
 5. 自 2020 年起，所有投稿之論文，編輯委員會將先初步進行形式審查「論文相似度比對」，使用系統為 Turnitin，以不超過原創性比對結果 12% 為原則；如超過 12% 但低於 20%，編輯委員會由系統信件通知通訊作者稿件修改通知，請作者確認繼續審查之意願，至投稿系統重新上傳其修訂內容之主文檔後，可重啟審查流程；如超過 20%，則將由系統信件通知通訊作者退件處理。
 6. 自 2025 年 1 月 1 日起，新投稿件免收取投稿費用 1,500 元，待接受刊登後，每篇再收取 1,500 元刊登費用。請使用本刊網站上之線上付款系統：<http://mgr.cm.nsysu.edu.tw>，操作步驟請參考網頁內容；並請利用 E-mail 或傳真方式將線上付款證明送予本刊，以利進行後續審查流程。
 7. 短論文：鼓勵創新具有趨勢議題或新方法之稿件。文章的文本部分不應超過 12 頁，雙行間距，字體大小為 12，參考文獻、表格和圖表除外。參考文獻列表、表格和圖表應放在單獨的頁面上。摘要字數 250 字以內，參考文獻不限。
 8. 除上述付款證明外，作者必須恪遵學術研究倫理，需於投稿時簽署**著作權聲明書**(文件請至本刊網站下載)，簽名後可將正本郵寄至「804 高雄市鼓山區蓮海路 70 號，國立中山大學管理學院中山管理評論編輯部」，或可透過 E-mail 提供電子掃描檔。本刊收到付款證明及著作權聲明書後，即開始進行審查流程作業；後續主要以 E-mail 通知稿件編號，並依本刊評審程序處理，未簽署聲明書之稿件，恕不予審查。
 9. 稿件不論刊登與否，一律不退稿，作者請自留檔案，另外作者之投稿電子檔本刊以保存 3 年為限、紙稿部分以保存 1 年為限。
 10. 作者收悉論文審核結果通知函後應依本刊「稿件格式說明」之規範，進行調整以符合內容格式。調整後之稿件經編輯委員會確認格式正確者，始提供正式接受函。

- 11.如有調整作者之需求，請於審查過程中主動來信（聯絡信箱：mgtreview@cm.nsysu.edu.tw）具體說明需要調整之原因及參與研究的內容與篇幅，並附上「作者次序更改聲明書」，電子檔即可、內容格式不拘，但應載明異動前後的作者次序，且須有全部作者親自簽名，並於來信時同步副本給其他作者。稿件一經通知通訊作者審查結果，不再接受增刪、更改作者姓名和順序。
- 12.稿件題目若於審查過程中有異動，請於收到論文審核結果通知函後，主動提供「論文題目變更聲明書」，電子檔即可、內容格式不拘，但應載明異動前後的論文題目，及作者相關資訊，且可由通訊作者代表簽名後，回傳至本刊編輯委員會（聯絡信箱：mgtreview@cm.nsysu.edu.tw）。

五、稿件評審程序

- 1.來稿之評審由領域主編邀請本刊編輯委員及相關研究領域之學者專家擔任。首先由編輯委員會就來稿情況作初步過濾，包含稿件字數、付款證明、著作權聲明書、論文內容架構、Turnitin 原創比對等，符合標準之稿件，由總編輯決定負責之領域主編，領域主編諮詢編輯委員以決定評審人，再送請二至三位外審委員進行評審，評審流程採雙向匿名審查。目前「中山管理評論」的審稿流程如圖一所示：



圖一、稿件審查流程

- 2.本刊收到評審委員之評審意見後，將依以下原則處理：

● 初審

處理方式		第二位評審		
		拒絕	修改再審	推薦刊登
第一位評審	拒絕	拒絕	拒絕	註一
	修改再審	拒絕	寄回修改	寄回修改
	推薦刊登	註一	寄回修改	推薦刊登

註一、編輯委員會得依外審委員實際評審意見及評分高低，決定退稿、寄回修改或另請第三位評審。

● 複審：初審建議修改之稿件，經作者修改後，得由領域主編送審查委員複審。複審結果的處理原則為：

處理方式		第二位評審	
		修改再審	推薦刊登
第一位評審	修改再審	拒絕	註二
	推薦刊登	註二	推薦刊登

註二、編輯委員會得依外審委員實際評審意見及評分高低，決定退稿、接受或另請第三位評審。

3. 需要修改再審之稿件，作者應在收到修改意見之後三個月內完成修訂，並依投稿原則寄回編輯委員會再審。為加速稿件處理，避免時間拖延未能接受，除非有特殊情況，修改再審以二次為原則。編輯委員會得依實際再審查意見及評分，決定接受或退稿。