

勞資關係論叢徵稿說明

一、本論叢為純學術刊物，歡迎海內外學者、專家及關心勞資關係發展之人士投稿，凡與勞、資相關領域之理論及實證之學術論述，均為本論叢刊登之對象。本論叢之徵稿範圍涵蓋下列勞、資相關議題，包括：

- 勞資關係制度
- 勞動法
- 勞動經濟
- 人力資源管理
- 工業及組織心理學
- 組織行為
- 職業安全衛生
- 勞工問題
- 勞動心理
- 勞工政策
- 勞工福利
- 組織理論與管理
- 勞動社會學
- 其它相關議題

二、本論叢全年收稿，每年出版二期，歡迎隨時來稿。

三、本論叢文章性質分成四類：(刊出文章以研究論文為主)

- (一) 研究論文(Research Article)：具原創性之經驗研究或理論性論文。中文文稿以三萬字內為原則，英文文稿為一萬字以內)
- (二) 研究紀要(Research Note)：研究紀要主要包含以下三種內容：針對研究之主要發現的報告；對於方法論問題以及解決方式的簡要討論；開發特定研究議題的概念討論。研究紀要旨在促進重要研究發現、方法論思考與解決、概念討論的交流管道更加暢通。(中文字數一萬五千字內，英文字數五千字以內)
- (三) 文獻評述(Critical Review)：對某一主題之關鍵文獻的評介。評介必須指出這些文獻對於重要學術議題，產生哪些新的衝擊或開發哪些新的方向。文獻評述旨在激發嚴謹的學術討論。討論的文獻不必很多，歡迎集中對幾本重要書籍或論文的討論。(中文字數一萬五千字內，英文字數五千字以內)
- (四) 書評(Book Review)：針對國內外出版之學術專書所撰寫之評論。(字數五千字內)

四、論文格式

- (一) 本刊接受中英文來稿(中英文稿件皆請依 APA 格式撰寫)。
- (二) 來稿全文請以橫式(由左至右)撰寫，並一律以 A4 格式紙張繕打；每頁上下緣各留 2.4 公分及左右兩側各留 2.5 公分；與後段距離 0.5 列，行間距離固定為行高 18pt；編年請統一採西元。檔案請以 MS Word 或其他相容軟體編輯，自行留底，並請以電子郵件直接傳送至本論叢。

- (三) 論文首頁請註明：論文題目、論文類別、稿件字數、作者姓名、任職機構及職稱、通訊地址、聯絡電話及 e-mail 等相關資料。
- (四) 稿件順序：首頁、中文摘要（500 字以內）與關鍵詞（5 個以內）、英文摘要（200 字以內）與關鍵詞（5 個以內）、正文、參考文獻及附錄。
- 五、投稿文章請依本刊所編訂之撰稿格式之規格。本論叢於收到來稿後，先做形式審查。如有未符上述要求者，本論叢將在說明後加以退稿，請原投稿人加以補正後再投。形式審查完畢後，再由編輯委員會決定兩位審查委員名單，並將文章交付雙向匿名審查，除封面頁外，請勿出現作者個人資料。
- 六、本刊不接受已經正式出版，以及一稿數投之論文。若來稿論文有前述情形，除拒絕受理外，該作者日後之投稿拒不接受。
- 七、來稿牽涉版權部分（如圖表及較長篇幅之引文），請事先取得原作者或出版者同意，本刊不負版權責任。
- 八、本論叢收到評審委員之評審意見後，將依以下原則處理：

處理方式		第二位評審		
		拒絕	修改再審	推薦刊登
第一位評審	拒絕	拒絕	拒絕	附註
	修改再審	拒絕	寄回修改	寄回修改
	推薦刊登	附註	寄回修改	推薦刊登

附註：編輯委員會得依外審委員實際評審意見，決定退稿、寄回修改或另請第三位評審。凡獲接受刊登者，均須簽寫著作權授權書。

九、依國際期刊慣例，本刊不付稿酬。

十、稿件交寄

請至 iPress 投稿系統投稿：<https://www.ipress.tw/J0260>。

若有相關投稿問題、詢問審查及出版等事宜請洽本刊編輯助理。

Email：cculabor.journal@gmail.com。

電話：05-2720558。

勞資關係論叢撰稿格式

本刊為統一文稿規格，特編訂本論叢撰稿格式，敬請遵循採用。

一、正文

(一) 為了便於匿名作業，文中請避免出現透露作者身分的文字，若有需要則請以第三人稱方式稱之。

(二) 註解與圖表：均請放入文中。註腳若針對特定專有名詞，請置於該名詞之右上角，並將註腳內容置於該頁下方。

(三) 字體的使用

論文正文的中文採用新細明體 12 號字體，英文字體則為 12-pt 的 Times New Roman，內文行距以單行間距為原則。

(四) 標點符號的使用

中文標點符號一律用「全形」輸入。破折號及省略符號(…)占一個中文字元長度，括弧內若欲再使用括弧，請以〔〕代替。

(五) 標題

1. 中文大小標題以「壹，一，(一)，1，(1)，a」為序。

2. 西文大小標題以「1，1.1，1.1.1」為序。

(六) 分項：內文中之分項以(1)、(2)、(3)……表示；再來以①、②、③……表示。

(七) 段落標明方式

1. 以中文撰寫者，段落標明方式及大小如下：

壹、導論 (18 號字) 一、研究設計 (16 號字) (一) 設計量表 (14 號字) 1. 可信度 (以下內文皆為 12 號字) (1) …a. … b. …

2. 以英文撰寫者，段落標明方式及大小如下：

1. INTRODUCTION (Times New Roman) 1.1 Research Design…… 1.1.1 Instrument……
--

(八) 引用參考資料範例

1. 直接將作者、出版時間、頁數寫在正文中有適當位置。中文作者用「姓名」，西、日文著錄作者用「姓」即可。作者有兩人時，統一以「甲、乙」或「A & B」的形式書寫。作者於三人以上時，第一次引用時列出所有作者，第二次以後引用，僅列出第一位作者，餘者以「等人」(中文)或「et al.」(英文)代替。

--範例 1：

(藍科正、衛民，1996)、(徐正光，1977；李靜，1996)、(黃良志等人，2001)、(Malloy & Skinner, 1984)、(Edwards et al., 1992: 54)

--範例 2：

衛民 (1996)、黃良志等人 (2001)、Malloy & Skinner (1984)、Edwards et al. (1992: 54)

2. 論文均於文後以條列方式逐項列出文獻 (請勿以文後註釋方式)。

(九) 附加原文的寫法

1. 一般用語

勞動力彈性化 (workforce flexibility)

2. 專有名詞

國際勞工組織於 1997 年通過私立就業機構公約 (Convention Concerning Private Employment Agencies, No.181) 的規定……

(十) 插圖及表格

排序：圖 1，表 1；圖 1-1，圖 1-2；表 1-1，表 1-2；或 Figure 1，Table 1；Figure 1-1，Figure 1-2；Table 1-1，Table 1-2；餘則依此類推。

(十一) 數字寫法

1. 年代、測量、統計數據以阿拉伯數字著錄。餘者，十以下的數字以國字著錄。四位數以上數字加四位數撇節法。範例：

94 年間所進行之第一次調查，其樣本係依分層三段隨機抽樣法抽出，共有 1,500 人。

2. 屬於一連串的相關字群，全文統一用阿拉伯數字或國字表示，切勿混合使用。範例：

僱用派遣勞工者請回答第一題至第五題；無僱用派遣勞工者請回答第六題至第十題。

僱用派遣勞工者請回答第 1 題至第 5 題；無僱用派遣勞工者請回答第 6 題至第 10 題。

二、參考文獻

(一) 論文正文中所引用之文獻，請務必在參考書目中列出，若論文正文未引用之文獻，請勿列入參考文獻中。

(二) 先排中日文，後排其他語文。

(三) 中日文參考文獻依作者姓名筆劃排序，西文作者依其姓氏 (last name) 字母排序。同一作者同一年有數項著作時，再以 a、b、c……排序。

(四) 範例

中英文格式請參考 APA 格式撰寫，請參考下面中文例子：

1. 專書

格式：作者 (年代)。書名。出版地：出版者。

範例：簡建忠 (2005)。人力資源管理：以合作觀點創造價值。台北：前程出版社。

Afuah, A. (1998). Innovation management: Strategies, implementation, and profits (1st ed.). New York: Oxford University Press.

2. 專書論文

格式：作者 (年代)。篇名。收錄於○○編，書名 (頁碼)，出版地：出版者。

範例：許繼峰 (2005)。降低失業？抑或降低失業率？2000-2003 年台灣地區促進就業政策的盲點。收錄於楊河清、鄭宇碩、張琪主編，新世紀人力資源開發與就業 (pp.321-331)，北京：中國勞動社會保障出版社。

Elster, John (1990), Selfishness and Altruism. In Jane J. Mansbridge (eds.). Beyond Self-Interest (pp.44-53). Chicago: University of Chicago Press.

3. 期刊論文

格式：作者 (年代)。篇名。期刊名，卷號期號，頁碼。

範例：吳育仁 (2003)。美國勞資集體協商政策中經營管理權和工作權之界線：從協商議題之分類與法律效果觀察。國立台灣大學法學論叢，32 卷 1 期，81—117。

Chang, P. T., Huang, L. C., & Lin, H. J. (2000). The fuzzy Delphi method via fuzzy statistics and membership function fitting and an application to the human resources. Fuzzy Sets and Systems, 112(3), 511-520.

4. 會議論文

格式：作者（年代）。論文名稱。研討會名稱（論文集），頁碼，地點：主辦單位，日期。

範例：楊通軒（2004）。論違法爭議行為之民、刑事責任。勞資爭議處理機制學術研討會，台北：台灣勞動法學會，2004 年 10 月 15 日。

Chang, P. T., Huang, L. C., & Lin, H. J. (1997). The fuzzy Delphi method and fuzzy statistics. The Proceedings of the 5th European Congress on Intelligent Techniques and Soft Computing, pp.168-172, Aachen, Germany, September 8-12, 1997.

5. 碩博士論文

格式：作者（年代），論文名稱，校系名稱碩博士論文。

範例：黃怡樵（2002），經濟全球化趨勢下台灣勞動法制的變遷與其發展的意涵，國立中正大學勞工研究所碩士論文。

Lai, C.S. (1995), A study of multi-parameter effects upon capping and ultrasonic welding system, Unpublished Doctoral Dissertation, University of Missouri, Rolla, Missouri.

6. 網路資料

格式：作者（年代）。論文名稱。網址。最後瀏覽日：日期。

杜文仁（2000）。一百年來的諾貝爾和平獎文。

<http://www.books.com.tw/activity/world-page/peace.htm>。最後瀏覽日：2000 年 10 月 18 日。

OECD (2000). Knowledge-based Industries in Asia. in <http://www.oecd.org/dsti/sti/industry/indcomp/>. Latest update .16 October 2000.

7. 其他

範例：行政院勞委會（2006）。職類別薪資調查報告。台北：行政院勞委會。

衛民（2007）。調基本工資還勞工公平。聯合報，3 月 18 日，A15 版民意論壇。

李啟譯（1972）。Andrew Carnegie 著，安德祿·卡內基自傳，台北：協志工業。

三、附錄

(一) 附錄置於參考文獻之後。

(二) 附錄如有兩個以上時，依國字數字之順序分別註明「附錄 1」、「附錄 2」……，或 Appendix 1、Appendix 2……。最好有標題，如有標題，格式如「附錄 1：英國產業缺乏競爭力的三個理論關係圖」。